

# KISBÉR VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

## ESÉLYEGYENLŐSÉGI SZEMPONTOK ÉRVÉNYESÜLÉSE

ÁROP-1.A.2/A-2008-0136

<b>AZ ESÉLYEGYENLŐSÉG ÉRDEKÉBEN MEGTETT INTÉZKEDÉSEKET RÉSZLETEZNI:</b>	
A szempont megnevezése és száma	A megtett intézkedés rövid leírása
<b>Fogyatékkal élők életminőségének és munkaerőpiaci esélyeinek javítása</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Munkaidő-kedvezmény biztosítása a dolgozók továbbképzéséhez.</li> </ul>	Jelenleg 7 fő van az Önkormányzat és a Hivatal alkalmazásában, számukra a kedvezményt a többi dolgozóhoz hasonlóan biztosítunk.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Figyelembe veszi és érvényesti a közlekedési kapcsolatok, a térhasználat és a kiegészítő létesítmények tervezésekor a nők és férfiak igényeit.</li> </ul>	Beruházásai, új beszerzéseikor az Önkormányzat figyelembe veszi a különböző nemek igényeit, különös tekintettel a nők szükségleteire. Így a közel jövőben recepciós pultot fogunk kialakítani, ahol a várandós nők, a fogyatékkal élők és kisgyermekesek számára külön ülőhelyeket fogunk fenntartani.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Elektronikus szolgáltatás fejlesztés során a célcsoport képviselőit bevonja a tervezésbe, megvalósításba.</li> </ul>	A város honlapjának átalakítása során egyeztetés a fogyatékkal élő dolgozókkal, és azok érdekszervezeteivel.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Rugalmas munkaidőszervezés, vagy csúsztatható munkakezdés lehetősége</li> </ul>	Az Önkormányzat továbbra is lehetőséget biztosít dolgozói számára.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Esélyegyenlőségi munkatárs, felelős alkalmazása.</li> </ul>	A Hivatalon belül egy munkatárs van, aki a szervezeten belüli esélyegyenlőség érvényesítését biztosítja a fogyatékkal élő dolgozók részére. Kinevezése megtörtént.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Esélyegyenlőségi terv, koncepció megléte.</li> </ul>	A Hivatal Esélyegyenlőségi Tervét elkészítettük.
<ul style="list-style-type: none"> <li>A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében a fejlesztő vagy partnere esélytudatosságot fejez ki:</li> </ul>	Az Önkormányzat és intézményei az továbbra is az esélytudatos kommunikáció elemeit alkalmazza megszólalásai során. Elkészítettük az Önkormányzat Kommunikációs PR tervét.

nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket	
<b>Nemek (férfiak és nők) közti esélykülönbségek csökkentése</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Figyelembe veszi és érvényesti a közlekedési kapcsolatok, a térhasználat és a kiegészítő létesítmények tervezésekor a nők és férfiak igényeit.</li> </ul>	Beruházásai, új beszerzéseikor az Önkormányzat figyelembe veszi a különböző nemek igényeit, különös tekintettel a nők szükségleteire. Így a közel jövőben recepciós pultot fogunk kialakítani, ahol a várandós nők és kisgyermekesek számára külön ülőhelyeket fogunk fenntartani.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vállalkozásfejlesztés vagy szervezetfejlesztés esetén speciális figyelmet fordít a nők/romák/fogyatékkal élők vezette szervezetekre, vagy kifejezetten az ő igényeikre specializált vállalkozásokra, szervezetekre</li> </ul>	A női/roma/fogyatékkal élő vállalkozások fontos szempontként jelenik meg az Önkormányzat életében. A folyamatban lévő ipari terület további kialakítása során betelepülő vállalkozások tekintetében figyelembe veszi és előnyben fogja részesíteni a női/roma/fogyatékkal élő vállalkozásokat, hangsúlyozza az esélytudatosságot.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Elektronikus szolgáltatás fejlesztés során a célcsoport képviselőit bevonja a tervezésbe, megvalósításba.</li> </ul>	Az Önkormányzat Együttműködési Megállapodást kötött a civil szervezetekkel-nonprofit szervezetekkel a kommunikáció, projektek és fejlesztések előkészítésének, lefolytatásának véleményezésére, egyeztetésére.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Esélyegyenlőségi Terv, koncepció megléte</li> </ul>	A Hivatal Esélyegyenlőségi Terve elkészült.
<ul style="list-style-type: none"> <li>A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében a fejlesztő vagy partnere esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket</li> </ul>	Az Önkormányzat és intézményei továbbra is az esélytudatos kommunikáció elemeit alkalmazza megszólalásai során, továbbá ellene eljárás nem indul esélyegyenlőségi ügyben. Elkészítettük az Önkormányzat Kommunikációs PR tervét.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Esélyegyenlőségi munkatárs, felelős alkalmazása</li> </ul>	A Hivatalon belül egy munkatárs van, aki a szervezeten belüli esélyegyenlőség érvényesítését biztosítja. Kinevezése megtörtén
•	
<b>Családbarát munkahelyi körülmények megteremtése, erősítése</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Figyelembe veszi és érvényesti a közlekedési kapcsolatok, a térhasználat és a kiegészítő létesítmények tervezésekor a nők és férfiak igényeit.</li> </ul>	Beruházásai, új beszerzéseikor az Önkormányzat figyelembe veszi a különböző nemek igényeit, különös tekintettel a nők szükségleteire. Így a közel jövőben recepciós pultot fogunk kialakítani, ahol a várandós nők és kisgyermekesek számára külön ülőhelyeket fogunk fenntartani
<ul style="list-style-type: none"> <li>Munkaidő-kedvezmény biztosítása a dolgozók továbbképzéséhez.</li> </ul>	Az Önkormányzat és a Hivatal alkalmazásában lévő családos dolgozóknak továbbra is

	kedvezményt biztosít a többi dolgozóhoz hasonlóan.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Rugalmas munkaidőszervezés, vagy csúsztatható munkakezdés lehetősége</li> </ul>	Az Önkormányzat továbbra is lehetőséget biztosít dolgozói számára.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Esélyegyenlőségi terv, koncepció megléte.</li> </ul>	A Hivatal Esélyegyenlőségi Terve elkészült.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Esélyegyenlőségi munkatárs, felelős alkalmazása</li> </ul>	A Hivatalon belül egy munkatárs van, aki a szervezeten belüli esélyegyenlőség érvényesítését biztosítja a családos dolgozók részére. Kinevezése megtörtént.
<b>Akadálymentesítés előrehaladása</b>	.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Elektronikus szolgáltatás fejlesztése során a célcsoport képviselőit bevonja a tervezésbe, megvalósításba</li> </ul>	Az érintettekkel való egyeztetés a szolgáltatásfejlesztés során megvalósult.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Esélyegyenlőségi munkatárs, felelős alkalmazása</li> </ul>	A Hivatalon belül egy munkatárs van, aki a szervezeten belüli esélyegyenlőség érvényesítését biztosítja a fogyatékkal élő dolgozók részére.
<b>Romák életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Esélyegyenlőségi munkatárs, felelős alkalmazása.</li> </ul>	A Hivatalon belül egy munkatárs van,, aki a szervezeten belüli esélyegyenlőség érvényesítését biztosítja a roma dolgozók részére. Kinevezése megtörtént.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Esélyegyenlőségi terv, koncepció megléte.</li> </ul>	A Hivatal Esélyegyenlőségi Terve elkészült.
<ul style="list-style-type: none"> <li>A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében a fejlesztő vagy partnere esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket</li> </ul>	Az Önkormányzat és intézményei az továbbra is esélytudatos kommunikáció elemeit alkalmazza megszólalásai során. Elkészítettük az Önkormányzat Kommunikációs PR tervét.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Munkaidő-kedvezmény biztosítása a dolgozók továbbképzéséhez.</li> </ul>	Jelenleg nincs az Önkormányzat és a Hivatal alkalmazásában magát romának valló dolgozó. De amennyiben lesz, akkor a kedvezményt a többi dolgozóhoz hasonlóan biztosítani fogjuk.
<b>Más hátrányos helyzetű csoportok munkapiaci és társadalmi esélyeinek javítása</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Esélyegyenlőségi munkatárs, felelős alkalmazása.</li> </ul>	A Hivatalon belül egy munkatárs van,, aki a szervezeten belüli esélyegyenlőség érvényesítését biztosítja a más hátrányos helyzetű dolgozók részére.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Esélyegyenlőségi terv, koncepció</li> </ul>	A Hivatal Esélyegyenlőségi Terve elkészült.

megele.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Munkaidő-kedvezmény biztosítása a dolgozók továbbképzéséhez.</li> </ul>	Az Önkormányzat igény esetén továbbképzéseken, képzéseken való részvétel biztosítása érdekében munkaidő-kedvezmény, illetve tanulmányi szerződéssel támogatja az érintett dolgozókat.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Elektronikus szolgáltatás fejlesztése során a célcsoport képviselőit bevonja a tervezésbe, megvalósításba</li> </ul>	Az érintettekkel való egyeztetés a szolgáltatásfejlesztés során megvalósult.

Jelen Nyilatkozatot az ÁROP – 1.A.2/A – 2008-0136 projektben, a esélyegyenlőségi szempontok érvényesülésének alátámasztására adtuk ki.

2010. augusztus 10.

Dr. Udvardi Erzsébet  
polgármester